

Hojas de Trabajo

Ejercicio: Preguntas para seguir adelante

En parte, esta unidad de aprendizaje consiste en preguntas, gracias a las cuales seguirás completando tu compás de meta profesional. Algunas de las preguntas te parecerán repetidas de otras unidades de aprendizaje, pero quizás en este lugar, gracias a tus avances y posibles cambios en la forma de ver las cosas, se te ocurran nuevas respuestas.

Geográficas

- ¿Qué tan importante es el lugar geográfico para tu puesto de trabajo?
- ¿Dónde quieres trabajar exactamente (país, ciudad, pueblo, campo, montaña, etc.)?
- ¿Qué tan lejano o cercano de donde vives puede encontrarse el puesto de trabajo?
- ¿Existen otros deseos acerca del lugar?

Entorno laboral y materiales

- ¿Qué tan importante es el entorno laboral y los materiales que tengas a tu disposición?
- ¿Cuánto quieres trabajar adentro y cuanto afuera al aire libre?

Hojas de Trabajo

- ¿Cuántos viajes de trabajo quieres realizar y de que tipo (largos, cortos, etc.)
- ¿Entorno laboral (escritorio, mesón de ventas, centro de llamados, etc.)?
- ¿Dónde prefieres trabajar (oficina propia, taller, laboratorio, etc.)?
- ¿Qué tan espacioso debe ser tu lugar de trabajo?
- ¿Qué implementación técnica debe poseer tu lugar de trabajo?
- ¿Qué debiera existir de todas maneras en tu puesto de trabajo?
- ¿Quieres trabajar desde tu hogar?
- ¿Qué otros factores de este tipo son relevantes?

Empresa

También válido para otro tipo de empleadores, sean corporaciones, fundaciones, universidades, estatales, asociaciones gremiales, entre otras...

- ¿Qué tan importante es el tipo de empresa en la que trabajes?
- ¿Prefieres trabajar como empleada de una empresa en forma independiente?

Hojas de Trabajo

- ¿En qué tipo de empresa prefieres trabajar (pública, privada, sin fines de lucro, asociación, fundación, hospital, etc.)
- ¿Empresa de servicios o productiva?
- ¿Qué tipo de objetivos, metas o intereses debiera poseer la empresa para la que trabajes?
- ¿Qué tan grande debe ser la organización?
- ¿Cuántas escalas jerárquicas debiera poseer?
- ¿Cuáles deben ser las reglas predominantes válidas en la empresa?
- ¿Esperas una filosofía empresarial determinada? ¿Cuál?
- ¿Cómo debe ser el clima laboral?
- ¿Antigüedad de la organización?
- ¿En qué sector de la sociedad se debe desempeñar la empresa?

Hojas de Trabajo

- ¿La empresa se desenvuelve en todo el mercado o posee un segmento o nicho específico?
- ¿Quieres poder identificarte con los contenidos (valores, productos, filosofía, visión, misión, etc.) que promueve la empresa?
- ¿Qué otros factores de la empresa son importantes para ti?

Especialidad (la tuya)

- ¿El campo de especialización es importante para tu puesto trabajo?
- ¿Cuál campo de especialización?
- ¿Cuáles temas y contenidos te interesan especialmente?
- ¿Posees un campo de especialización específico o prefieres desarrollar uno?
¿Cómo debe ser?
- ¿Qué otros factores son relevantes en este campo?

Hojas de Trabajo

Colegas, jefes y colaboradores

- ¿Realmente te interesa compartir con personas en tu futuro trabajo?
- ¿Qué tan importantes son las personas, con quienes debieras compartir en tu trabajo?
- ¿Qué tan estrecha debe ser la relación de trabajo con otras personas?
- ¿Con que frecuencia quieres compartir diariamente con otras personas?
- ¿Cómo debiera ser ese contacto (personal, telefónico, Internet, correspondencia, etc.)?
- ¿Qué tipo de personas deben ser (edad, características, aptitudes, metas, personalidad)?
- ¿Cuántas horas quieres trabajar sola?
- ¿Cuántas interrupciones toleras?
- ¿Qué tan grande esperas que sea un equipo de trabajo?
- ¿Qué tanto contacto personal aceptarías?
- ¿Qué tan dependiente de otras personas deben ser tus tareas en el trabajo?

Hojas de Trabajo

- ¿Te interesa asumir responsabilidades de dirigir personas? ¿Qué tipo de colaboradores?
- ¿Qué tipo de personas deben ser tus colegas?
- ¿Te ves trabajando con uno o más jefes (as)? ¿Cómo debe dirigirte?
- ¿Qué otros factores son importantes para ti en este campo?

Actividades en tu profesión deseada y lo medular en tu trabajo

- ¿Qué tan importante es una clara definición de tus tareas y responsabilidades en tu profesión deseada, o necesitas bastante flexibilidad?
- ¿Cuáles deben ser esas tareas?
- ¿Para qué debieran contratarte?
- ¿Cuál es tu meta para tu trabajo cotidiano?
- ¿Quiénes son tus clientes (al interior o exterior de la organización), es decir, los beneficiados directos de tus tareas?

Hojas de Trabajo

¿Tu campo de trabajo debe ser acotado, o más con espacios de libre desarrollo?

- ¿Qué tanto espacio de desarrollo pretendes tener, para resolver tus tareas (tipo y medios requeridos)?
- ¿Qué actividades corresponden a tu profesión deseada?
- ¿Con cuáles actividades quieres pasar ocupada, cuánto tiempo porcentual por día?
- ¿Cuáles aspectos deben ser parte medular en tu trabajo (personas, herramientas, informaciones, datos, cifras, estadísticas, muebles, etc.)?
- ¿Cuáles otros factores son relevantes en esta área?

El día a día laboral, exigencias y velocidad

- ¿Cuántas reuniones preferirías tener, muchas cortas, pocas largas, semanales, mensuales, ninguna?
- ¿Qué debiera contener tu lista de tareas cotidianas?
- ¿La velocidad de realización de tus tareas debe ser rápida o más bien pausada?

Hojas de Trabajo

- ¿Tu día laboral debe ser autodeterminado o determinado por otros?
- ¿Prefieres una carga de trabajo constante o a veces más y otras menos?
- ¿Cuáles factores adicionales son importantes?

Espacios para crear

- ¿Qué tan importante es que poseas espacios para crear e incluir tus propias ideas?
- ¿Cuántas decisiones prefieres tomar (ninguna, algunas o muchas)?
- ¿Cuánto espacio quieres para la toma de decisiones?
- ¿Cuánto y qué tipo de apoyo prefieres para tomar decisiones?
- ¿Qué tipo de decisiones, preguntas o problemas debieras enfrentar?
- ¿Quieres responsabilidad por un presupuesto, un área de trabajo o un proyecto?
- ¿Quieres responsabilizarte por otros?

Hojas de Trabajo

- ¿Qué tanta influencia y poder pretendes tener?
- ¿Qué otros factores se deben cumplir en este campo?

Autodeterminación, variedad y predicción

- ¿Cuántas decisiones estratégicas* y tácticas** quieres tomar con autodeterminación y auto responsabilidad?
- ¿Qué tan predecibles deben ser tus actividades (nada, un poco, mucho)?
- ¿Esperas que sucedan hechos inesperados en tu trabajo?
- ¿Cuánto trabajo de rutina prefieres realizar?
- ¿Cuánta variedad de trabajo de interesa enfrentar?
- ¿Prefieres trabajar en proyectos cambiantes?
- ¿Cuántas soluciones de problemas de corto plazo o manejo de crisis quieres enfrentar diariamente?
- ¿Cuántos desafíos debe contener tu trabajo?

Hojas de Trabajo

- ¿Qué entiendes exactamente bajo el término “desafío”?
- ¿Cuáles factores adicionales quieres contemplar en este campo?

**Decisiones Estratégicas, se refieren principalmente a las relaciones entre la organización y el entorno, son decisiones trascendentes, de largo plazo, singulares y sus efectos más difíciles de revertir.*

***Decisiones Tácticas, tratan de asignar eficientemente los recursos disponibles (personas, financieros, materiales, know-how, otros...) para alcanzar los objetivos fijados a nivel estratégico.*

Requerimiento de tiempo

- ¿Cuántas horas diarias pretendes trabajar?
- ¿Cuántos días por semana?
- ¿Cuántas vacaciones por año?
- ¿Horarios flexibles?
- ¿Horas de trabajo extraordinarias?
- ¿Trabajo en turnos?
- ¿Qué tiempo quieres tener para familia, pasatiempos, etc.?
- ¿Qué otros factores debes contemplar?

Hojas de Trabajo

Seguridad

- ¿Qué tan importante es la seguridad?
- ¿Qué deseas respecto de la seguridad?
- ¿Qué te inspira seguridad?
- ¿Qué tan seguro debe ser tu puesto de trabajo?
- ¿Cuál debiera ser el plazo de tu contrato de trabajo?
- ¿A cuáles otros factores de seguridad le otorgas importancia?

Transferibilidad y necesidad

- ¿Qué tan transferible debe ser tu futura profesión deseada, desde una empresa o proyecto a otro? Es decir, que ciertos estándares del puesto, de las competencias requeridas, el desempeño esperado, entre otros, sea similar de una empresa a otra.
- ¿Qué tanta demanda debe existir en el mercado de trabajo, por el perfil de tu profesión, oficio o trabajo, es más, también de tus áreas de especialización o de competencias sobresalientes?

Hojas de Trabajo

Competidores

- ¿Qué rol deben jugar “competidores” en tu futura profesión, oficio o trabajo?
- ¿Esperas “competencia” con tus colegas, como desafío o acicate?
- ¿La empresa que trabajes, debe encontrarse en un mercado muy competitivo, o preferirías algo más oligopólico (muy pocos competidores)?

Necesidad de capacitación

- ¿Qué tan intenso debiera ser tu necesidad por capacitación en tu futuro campo laboral, requerirías actualizaciones frecuentes?
- ¿Deberás capacitarte constantemente para permanecer competitiva, o tus competencias son suficientes a mediano plazo, para así aportar un rendimiento de excelencia?
- ¿Cuáles ofrecimientos y posibilidades concretos de perfeccionamiento esperas en tu futuro trabajo?

Voluntad de cambio y posibilidades de acceso a nuevas áreas

- ¿En qué medida estás dispuesta a cambiar, para poder alcanzar tu profesión soñada?

Hojas de Trabajo

- En esta constelación de cambio: ¿Qué estás dispuesta a hacer en lo concreto, hasta donde llegarías?
- ¿Cuántas condiciones preliminares que aún no posees se deben dar, para poder acceder a esa profesión soñada?
- ¿Cuál es tu disposición a estudiar nuevamente y cuánto tiempo, por ejemplo, un diplomado, un magister o partir con algo totalmente distinto?
- ¿Qué tan seguras deben ser las expectativas laborales, para que inviertas dinero, tiempo y energía en esa dirección profesional?

Retribución

- ¿Qué esperas como contrapartida (ingresos monetarios, beneficios, etc.) en tu futuro trabajo?
- ¿Esperas una retribución en base al éxito en los resultados de tu trabajo?
- ¿Tus ingresos sólo deben depender de ti o de un equipo de trabajo?
- ¿Cuánto pretendes en ingresos netos (al bolsillo) ahora, en 3 años y en 10 años más?

Hojas de Trabajo

- ¿Qué esperas en otros beneficios materiales e inmateriales?
- ¿En cuales circunstancias te sientes bien retribuida y cuando posees la sensación, que tu trabajo tiene sentido?
- ¿Qué tan importantes son para ti los símbolos de status: tipo de auto; vestimenta de marca, zapatos de cierta marca, ¿reloj, anteojos, etc.?
- ¿Qué tan importante es para ti el reconocimiento de haber realizado una tarea bien hecha?

Autorrealización

- ¿Qué tan importante es poder expresarte con aquello que realizas en tu trabajo (diseñando, escribiendo, pintando, construyendo, con tu cuerpo, cantando, etc.)?
- ¿Qué tan fuerte es tu empuje, para posicionarte en tu trabajo como una personalidad sobresaliente, o prefieres realizarte sin sobresalir?
- ¿Qué lugar de importancia tiene tu profesión soñada para tu vida?
- ¿Cuánto sentido deben aportar tus actividades, tus tareas laborales?
- ¿Es importante sentirte orgullosa de tus logros en el trabajo?

Hojas de Trabajo

- ¿Cuán importante es identificarte con aquello que realizas en tus actividades?
- ¿En qué medida buscas tu desarrollo personal a través del trabajo?
- ¿Te importa si algunos te ven como una persona singular-extraña, porque te comportas de manera poco convencional?

Metas en tu profesión

- ¿Cuáles son tus metas principales, las cuales persigues alcanzar a través de tu vida laboral (p.ej. dinero, divertirse, autorrealización, poder, ayudar a otros, etc.)?
- ¿Cuál es el beneficio o la utilidad que le quieres prestar a otros (refiérete en lo esencial a clientes internos y externos)?
- ¿Cuál es el beneficio o utilidad que le quieres prestar a tu empleador? Recuerda siempre: te contratan para lograr “algo”.

Valores

- ¿Cuáles valores quieres vivir realmente en tu profesión deseada?
- ¿Cómo debe materializarse exactamente esta vivencia de valores?

Hojas de Trabajo

- ¿Cuáles características debe poseer tu empleador, para que estos valores coincidan?
- ¿Cómo debe ser tu profesión, oficio o trabajo, para que sea coincidente con tus valores (actividades, tareas, metas, empresa, etc.)

Personalidad

- ¿Cuáles de tus características de personalidad quieres vivirlas en tu trabajo?
- ¿Cómo debe ser lo de vivir tu personalidad, de manera práctica y concreta?
- ¿Cuáles características debe poseer tu empleador, para que concuerde con tus características de personalidad?
- ¿Cómo debe ser tu profesión, oficio o trabajo, para que sea coincidente con tus valores características de personalidad?

Otros

- ¿Qué otros aspectos son relevantes para tu profesión deseada?
- ¿Bajo cuáles circunstancias trabajas de la manera más eficaz?
- ¿Cuáles características debe poseer un trabajo, para que calce mejor contigo?